

Promouvoir la diversité et l'égalité des sexes dans l'industrie ICT

L'industrie européenne des Technologies de l'Information et des Communications est plus connue sous son sigle anglais ICT. Elle se caractérise par un profond déséquilibre, puisque environ 15% seulement des emplois sont occupés par des femmes, alors que les taux de chômage dans ce secteur sont relativement peu élevés. En effet, les bureaux de recrutement n'arrivent pas à satisfaire la demande de professionnels et de gestionnaires ICT (cf. www.e-skills.com). Bien que la situation varie non seulement d'un secteur ICT à l'autre mais aussi d'un pays d'Europe à l'autre, les femmes ont plus que jamais besoin d'être encouragées à profiter de cette évolution. Il est grand temps qu'elles surmontent les barrières de leur éducation et qu'elles poussent les portes qui mènent à ces nouveaux emplois. De nombreuses études montrent que plusieurs facteurs influencent les chances des femmes à travailler de manière continue dans le secteur ICT.

Les plus importants sont les suivants :

- La prise de conscience et le conditionnement du cadre social des jeunes filles, par ex., l'environnement familial et social qui devrait encourager les étudiantes à se voir un jour exercer une profession dans le secteur ICT.
- Le « bonchoix » des moyens, pour la gente féminine, qui consiste à apprendre et à maîtriser les technologies de l'information et des communications avec toutes les procédures et inscriptions que cela implique dans les écoles et les centres d'éducation académiques.
- Un soutien explicite en faveur des femmes qui sortent de l'université, au moment où elles entrent pour la première fois dans ce « fief de mâles » qu'est l'industrie ICT.

L'encouragement professionnel tout au long de la carrière des femmes leur permettra d'augmenter leurs chances de franchir les barrières d'une industrie encore trop souvent dominée par les hommes.

PRO::ICT –

Ensemble de supports et de modules offerts sur Internet pour encourager les femmes à travailler dans l'industrie ICT

Le projet européen PRO ::ICT, financé par le programme Leonardo da Vinci, a relevé qu'il existait un réel besoin d'encourager les femmes à une grande échelle. Il a pour objectif de combler le déséquilibre qui existe dans ce secteur entre la gente masculine et la gente féminine. Onze institutions européennes participant à ce projet se sont unies pour développer et tester une gamme de concepts, de modules, d'ateliers d'apprentissage sur Internet (e-apprentissage) et de matériel pour sensibiliser la formation à ce problème et plus particulièrement les femmes. L'utilisation de ce matériel didactique doit aider les jeunes filles et les femmes à décider de faire carrière et de planifier leur existence dans le secteur des technologies de l'information. Ce support sera offert par le biais d'une banque de données sur Internet dont l'accès est particulièrement flexible, et qui pourra être utilisée par toutes les personnes qui forment les jeunes filles et les femmes au cours des différentes phases de leur éducation et de leur orientation professionnelle. Cet accès sera gratuit pour tous les enseignants, éducateurs, responsables des ressources humaines et consultants qui jouent un rôle (non lucratif) dans le processus d'orientation professionnelle.

Cet ensemble vise les objectifs didactiques suivants :

■ Groupe 1::Les femmes dans l'industrie ICT :

Comment sensibiliser le conditionnement personnel (anticipation d'une future carrière) en faveur d'un « choix professionnel non conventionnel » ? Comment faire face aux difficultés entraînées par le fait qu'on brise le moule traditionnel des rôles ?

■ Groupe 2::Les cours et l'éducation :

Comment introduire des mécanismes favorables aux femmes dans les centres d'éducation afin d'y attirer davantage d'étudiantes ? Comment arriver à une adéquation entre la formation des femmes et la maîtrise

ICT, d'une part, et les exigences des programmes d'école et d'université ? Comment rendre les exigences transparentes en matière de qualification, et mettre en évidence les différentes étapes des carrières professionnelles liées aux techniques de l'information ?

■ Groupe 3: Le recrutement et l'emploi :

Quels sont les profils d'emploi offerts par le marché ? Comment préparer les détentrices d'un grade universitaire au processus de recrutement et à la sphère professionnelle ICT? Comment « vendre » une compagnie ICT pour la rendre attrayante aux yeux des femmes en tant qu'employeur ?

Cet ensemble offre toute une gamme de supports de formation, qui va des informations générales (par ex., dossiers, études, statistiques) à des concepts très élaborés d'ateliers, en passant par de simples supports (par ex., jeux, vidéos, chants). Le PRO::ICT Wizard aide les utilisateurs à chercher et à combiner ces supports de formation de manière très souple en fonction de l'âge du groupe à former [jeunes filles (13 à 16 ans), étudiantes (16 à 19 ans) et licenciées].

Le matériel de formation PRO::ICT comprend des contenus électroniques (eContent) dans plusieurs langues, ce qui doit permettre de le distribuer par le biais d'un vaste réseau PRO::ICT dans toute l'Europe, surtout dans les écoles et les centres de formation pour enseignants, les universités de sciences appliquées et d'autres prestataires de cours didactiques dans le cadre des ICT/nouveaux médias, des centres d'orientation professionnelle ainsi que des départements des ressources humaines des entreprises.

Les partenaires de PRO::ICT

Salzburg Research Forschungsgesellschaft, Autriche (promoteur)

Center for Social Innovation, Autriche

ed-consult, Danemark

European Centre for Media Competence, Allemagne

VHTO - National Organisation Women in Higher Technical Education and Positions, Pays-Bas

Student Computer Art Society, Bulgarie

SOL - Swiss Occidental Leonardo, Suisse

University of Applied Science Salzburg, Autriche

University of Wales, Royaume-Uni

Verein Spektrum, Autriche

Women give new Impetus to Technology, Allemagne

Pour de plus amples renseignements:

<http://www.pro-ict.net>

Contacts:

Direction du projet:

Salzburg Research Forschungsgesellschaft mbH

Veronika Hornung-Prähauser

Jakob Haringer Str. 5/III

5020 Salzburg

Autriche

Tél: +43 (0)662-2288.405

Fax: +43 (0)662.2288.222

Courriel: veronika.hornung@salzburgresearch.at

Association Swiss Occidental Leonardo SOL

Line Pillet

Pré-Fleuri 6, Case postale

CH-1951 Sion

Suisse

Tél: +41 27 327 35 20

Fax: +41 27 327 35 51

Courriel: line.pillet@s-o-l.ch



Leonardo da Vinci